

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

## TÈCNIC/A EN MODELITZACIÓ DE BIODIVERSITAT

**Referència:** 22-11-00017

El CTFC precisa incorporar dues places de tècnic/a en modelització de distribució d'espècies amb coneixements en sistemes d'informació geogràfica, gestió i explotació de grans bases de dades, programació en entorns R i PYTHON i capacitat per redacció de documents tècnic-científics per formar part del programa de Dinàmica del Paisatge i Biodiversitat. La persona contractada donarà suport a la línia de recerca d'ecologia del paisatge desenvolupant tasques d'integració i anàlisi d'informació sobre distribució d'espècies en el marc de projectes de planificació i conservació de la biodiversitat en el marc dels projectes CARTOBIO i GREENRISK.

### CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació Gener 2023.
2. Contracte indefinit d'activitats científicotècniques.
3. Jornada laboral: completa, jornada de 37,5 hores setmanals, en horari a convenir.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès).
5. Categoria professional: Especialista KTT i D+I N3.
6. Retribució: segons aptituds i experiència aportada.

### FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Recopilar, integrar i analitzar dades sobre distribució d'espècies emprant bases de dades, sistemes d'informació geogràfica i tècniques de modelització.
  2. Generar i gestionar grans bases de dades de biodiversitat i d'informació ambiental (usos del sòl, clima, etc.), incloent informació derivada de sensors remots.
  3. Treballar de forma col·laborativa dins del grup de recerca i actuar com a font d'informació i assessorament als companys.
  4. Participar en reunions tècniques i interlocutar amb els usuaris i proveïdors de dades.
  5. Redactar documents tècnics (memòries tècniques, documents de difusió de resultats, articles científics, etc.) .
- Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

### REQUISITS NECESSARIS

1. Titulat/da superior en Biologia, Ciències Ambientals, Enginyeria Forestal o en altres estudis relacionats amb les ciències de la vida o el sector ambiental.
2. Interès en ecologia espacial i conservació de la biodiversitat.
3. Experiència en sistemes d'informació geogràfica (QGIS, MiraMon o similar) i llenguatges de programació associats (R, PYTHON, SQL, etc).
4. Coneixements en anàlisi estadístic i modelització en R.
5. Bones habilitats de comunicació escrita i verbal en anglès.

**CONDICIONES VALORABLES**

---

1. Motivació per formar part d'un grup de recerca aplicada amb projecció internacional.
2. Titulat/da de Màster en l'àmbit de la conservació de la biodiversitat o les ciències de la informació.
3. Experiència prèvia en treball de camp i monitoreig de biodiversitat.
4. Experiència prèvia en gestió de bases de dades i aplicacions web relacionades.
5. Experiència en redacció de documents tècnics i articles científics.
6. Incorporació immediata a l'equip de treball del CTFC.

**COMPETÈNCIES/HABILITATS:**

---

1. Persona implicada, amb capacitat d'aprenentatge i de cooperació.
2. Responsable, autònoma, amb capacitat de planificació i organització i flexible.
3. Curiosa, pro activa, amb esperit crític i resolutiva.
4. Amb habilitats de comunicació i relacions humanes.
5. Disponibilitat per viatjar.

**CONTACTE**

---

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya  
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)  
25280 Solsona  
Tel. (+34) 973 48 17 52  
E-mail: [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat)  
<https://ctfc.cat/>  
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

**PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ**

---

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum i una carta de motivació, al correu [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat), en un termini fins el 23 de desembre 2022 a les 14:00 h., indicant el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Es garanteix la igualtat de tracte i d'oportunitats de totes les candidatures inscrites en els processos de selecció, evitant qualsevol estereotip, actitud o obstacle per raó de gènere, origen, edat, ideologia o d'altres condicions potencialment discriminatòries. Tanmateix, es té en compte els compromisos d'inclusió dels col·lectius vulnerables, reservant les places en un primer torn al personal amb discapacitat.

<b>Calendari Orientatiu</b>	
20 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta.  Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats.  Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida.  Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
1 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Gener 2023 (aproximadament)	Inici del contracte.